

ITALMOBILIARE
INVESTMENT HOLDING

CODICE ETICO

EDIZIONE 2018

Italmobiliare S.p.A.

Sede legale: Milano – 20121, Via Borgonuovo n. 20

Tel. +39 02 290241

Registro delle Imprese Milano P.IVA00796400158 -

INDICE

CARTA DEI PRINCIPI E DEI VALORI

- **Introduzione**
- **Valori**
- **I nostri impegni: Sostenibilità, Innovazione e Competitività**

AMBITO DI APPLICAZIONE

PARTE I. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI INTERNI

- **Tutela della dignità della Persona e dei Diritti umani**
- **I rapporti con il Personale**
- **Tutela della sicurezza**
- **Conflitto di interessi**
- **Tutela della riservatezza e delle informazioni aziendali**
- **Utilizzo responsabile dei beni aziendali e dei sistemi informatici**

PARTE II. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON GLI *STAKEHOLDER*

- **I rapporti con gli Azionisti e gli Investitori**
- **I rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Pubbliche Istituzioni**
- **I rapporti con l'Autorità giudiziaria e le Autorità di vigilanza e di controllo**
- **I rapporti con le Organizzazioni politiche e sindacali**
- **I rapporti con i Media**
- **I rapporti con la comunità e il territorio**
- **I rapporti con i Fornitori**
- **I rapporti con i Concorrenti**
- **Tutela dell'Ambiente**

PARTE III. MECCANISMI DI ATTUAZIONE E CONTROLLO

- **Linee di indirizzo per le società del Gruppo**
- **Rapporti tra il Codice Etico e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231**
- **Diffusione e formazione**
- **Segnalazioni**
- **Sistema sanzionatorio**

CARTA DEI PRINCIPI E DEI VALORI

INTRODUZIONE

Il presente Codice Etico costituisce l'insieme dei Valori e dei Principi alla base dell'attività di Italmobiliare e ne fissa le coordinate comportamentali e di condotta.

Il Codice mira a dotare il Gruppo di una solida piattaforma valoriale come condizione necessaria per garantire un confronto costruttivo con tutti gli *Stakeholder* e le parti interessate e riafferma la tutela dei principi etici e di legalità come imprescindibile patrimonio del fare impresa.

È convinzione di Italmobiliare che solo in un contesto eticamente fondato e ancorato a un'ampia concezione di sostenibilità, che integri in modo inscindibile la dimensione economica, sociale e ambientale garantendo il rinnovamento costante dei fattori produttivi, si possa perseguire quello scopo di creazione di valore nel lungo periodo che sta alla base dell'identità e della *Mission* stesse di Italmobiliare:

IDENTITÀ

“Italmobiliare, fondata nel 1946 e quotata presso la Borsa di Milano dal 1980, è una Investment Holding che detiene e gestisce un portafoglio diversificato di investimenti e partecipazioni con una visione strategica sostenuta da una storia finanziaria e industriale di oltre centocinquant’anni”.

MISSION

“Italmobiliare è impegnata a svolgere un ruolo attivo e continuativo nel processo di crescita e di valorizzazione dei propri investimenti, coniugando lo sviluppo, l'internazionalizzazione e l'innovazione con un efficace modello di governance e di gestione del rischio”.

Il flusso di investimenti e disinvestimenti e la gestione nel tempo delle partecipazioni detenute in portafoglio sono finalizzati a coniugare obiettivi di incremento durevole del patrimonio complessivo della Società, un'adeguata remunerazione degli azionisti e un'accorta gestione del rischio, del rinnovamento del capitale umano e sociale e di tutela del patrimonio ambientale.

Il sistema di *Corporate Governance* adottato da Italmobiliare (risultante dalle norme dello Statuto, del Codice di Autodisciplina, del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e dalle procedure di *governance* operativa) è orientato a perseguire la massimizzazione del valore per gli azionisti e gli investitori all'interno dei più elevati standard di responsabilità sociale di impresa.

Italmobiliare, anche nel suo ruolo di Holding, è fermamente convinta che la continua modernizzazione delle regole di *Corporate Governance* favorisca e rinforzi la condivisione di valori e la diffusione di una cultura imprenditoriale che abbia quali obiettivi la trasparenza, l'efficacia dei sistemi di presidio e controllo e l'implementazione di prassi manageriali e gestionali funzionali a uno sviluppo armonico della società nel suo complesso.

L'osservanza dei principi e disposizioni del Codice Etico è il comportamento fondamentale che vincola gli amministratori, i dipendenti, i collaboratori e tutti coloro che operano a qualsiasi titolo con Italmobiliare in tutti i rapporti interni e esterni alla società.

In particolare, i componenti il Consiglio di amministrazione sono tenuti a ispirarsi ai principi del Codice nel fissare gli obiettivi, nel proporre gli investimenti e realizzare i progetti, nonché in qualsiasi decisione o azione relativa alle imprese gestite; del pari i dirigenti, nel dare concreta attuazione all'attività di direzione, dovranno ispirarsi ai medesimi principi, sia all'interno, rafforzando così la coesione e lo spirito di reciproca collaborazione, sia nei confronti dei terzi che entrano in contatto con la Società.

VALORI

Italmobiliare si ispira e promuove nel proprio ambito di attività e presso le società del Gruppo valori coerenti con le più avanzate prassi internazionali in tema di *corporate governance*, tra cui il Global Compact delle Nazioni Unite, un'iniziativa strategica di cittadinanza d'impresa per la promozione di una economia globale sana, inclusiva e sostenibile, rispettosa dei diritti umani, del lavoro e della salvaguardia dell'ambiente e coinvolta attivamente nel contrasto alla corruzione. Italmobiliare condivide, sostiene e applica nella propria sfera di influenza i 10 Principi fondamentali del Global Compact delle Nazioni Unite.

I valori posti a fondamento della cultura imprenditoriale di Italmobiliare:

Legalità

Italmobiliare adotta quale valore imprescindibile del proprio operato il rispetto del principio di legalità e della legislazione vigente in Italia e nei contesti internazionali in cui opera.

Italmobiliare si impegna affinché il Personale e i Collaboratori abbiano conoscenza dei requisiti di legge relativi alla propria funzione o al proprio mandato, potendo così riconoscere i possibili rischi e comprendere i comportamenti da adottare.

Integrità

Italmobiliare si impegna ad agire con correttezza, onestà, lealtà e buona fede sia nei rapporti interni sia nei rapporti con i propri *Stakeholder* e richiede a tutti i Destinatari del Codice Etico di riconoscere, promuovere e realizzare tali valori.

Italmobiliare persegue i propri obiettivi nel pieno e sostanziale rispetto dell'etica professionale e degli accordi sottoscritti e richiede ai Destinatari del Codice Etico senso di responsabilità personale e professionale.

Equità, dignità e tutela della Persona

Italmobiliare annovera tra i suoi valori imprescindibili l'equità e la tutela della Persona, quale soggetto portatore di diritti e di valori.

Italmobiliare si impegna a garantire la tutela dell'incolumità, dell'integrità psico-fisica, della libertà e della personalità morale di tutti i soggetti con cui entra in contatto nello svolgimento delle attività d'impresa.

Italmobiliare rispetta la dignità della Persona, relazionandosi con eguale rispetto e considerazione, a prescindere dal sesso, dall'orientamento sessuale, dall'età, dalla nazionalità, dallo stato di salute, dalle opinioni politiche, dalla razza, dalle credenze religiose e in genere da qualsiasi caratteristica personale.

Italmobiliare condanna qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro minorile e dei lavoratori che si trovino in stato di bisogno.

Trasparenza e riservatezza

Italmobiliare agisce con trasparenza nei confronti dei propri *Stakeholder*, dei componenti del personale, dei collaboratori, dei creditori e del pubblico in generale.

Italmobiliare si impegna a diffondere comunicazioni e informazioni veritiere, complete e comprensibili, in modo da consentire a tutti i Destinatari di assumere decisioni consapevoli in merito alle relazioni da intrattenere con la Società.

Italmobiliare considera la riservatezza un valore essenziale delle attività di investimento e fondamento della propria reputazione e della fiducia che vi ripongono gli azionisti e, in generale, gli *Stakeholder*.

Lotta alla corruzione

Italmobiliare esclude e condanna ogni fenomeno di corruzione, concussione, induzione indebita e traffico di influenze, sia nel settore pubblico che in quello privato, e adotta misure di prevenzione e controllo finalizzate a evitare la commissione di tali reati nello svolgimento delle proprie attività.

Contrasto al fenomeno del riciclaggio

Italmobiliare opera in conformità al principio della massima trasparenza nelle transazioni commerciali e finanziarie e predispone gli strumenti più opportuni al fine di contrastare il fenomeno del riciclaggio e del reimpiego di proventi illeciti, a livello nazionale e transnazionale.

Contrasto alle organizzazioni criminali

Italmobiliare condanna ogni forma di organizzazione criminale di carattere nazionale e transnazionale e adotta misure idonee a prevenire il pericolo di un proprio coinvolgimento in relazioni e attività intrattenute a qualsiasi titolo e con qualsivoglia modalità, anche sotto forma di mera assistenza e aiuto, con tali organizzazioni.

Italmobiliare non instaura alcun rapporto di natura lavorativa, di collaborazione o di investimento con soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, di cui sia noto o sospetto il coinvolgimento in fatti di terrorismo o organizzazioni criminali, così come non finanzia o agevola alcuna attività riferibile a tali organizzazioni.

I NOSTRI IMPEGNI: SOSTENIBILITÀ, INNOVAZIONE E COMPETITIVITÀ

Italmobiliare è fermamente convinta che la superiorità competitiva sui mercati dipenda dalla forza creativa e innovativa di impresa e dalla capacità di coniugare nel lungo periodo sviluppo economico, crescita sociale e umana e tutela dell'ambiente.

Italmobiliare adotta e promuove a livello di Gruppo politiche di sostenibilità, affinché le decisioni e le azioni tengano in considerazione le sollecitazioni delle comunità di riferimento e promuove l'adozione all'interno dell'intero Gruppo di strumenti che favoriscano un dialogo trasparente con gli *Stakeholder*.

La politica degli investimenti di Italmobiliare, finalizzata alla creazione di valore, è inserita in un quadro di promozione dello sviluppo umano, della responsabilità sociale e ambientale e delle attività di formazione, ricerca e innovazione alla base della forza creatrice del fare impresa.

In ottemperanza a questi principi, Italmobiliare non investe in tutti i campi che possano direttamente o indirettamente ostacolare o violare i diritti umani e minare le libertà civili. Sono altresì esclusi investimenti che possano fare riferimento al commercio delle armi o alla produzione di beni lesivi della salute o della salvaguardia dell'ambiente.

Italmobiliare pubblica annualmente il **Rapporto di Sostenibilità** (la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario di cui al D. Lgs. 30 dicembre 2016, n. 254), nella misura necessaria ad assicurare la comprensione delle informazioni rilevanti in relazione alle attività d'impresa, al suo andamento, ai suoi risultati, all'impatto e ai rischi prodotti nel contesto in cui opera, alle strategie adottate e alle aspettative degli *Stakeholder*. Il Rapporto di Sostenibilità, redatto in conformità al (GRI) *Sustainability Reporting Standard*, costituisce un'informativa integrata sui temi ambientali, sociali, attinenti al personale, alla sicurezza sul lavoro, al rispetto dei diritti umani, alla lotta contro la corruzione attiva e passiva, alla *compliance* con leggi e normativa di settore.

Le informazioni non finanziarie sono rendicontate secondo processi che coinvolgono le società del Gruppo le cui attività sono rilevanti al fine di assicurare la comprensione dell'attività d'impresa e dell'impatto dalla stessa prodotta nel contesto in cui operano, con particolare riferimento ai rischi sociali e ambientali derivanti dalle attività di natura industriale.

AMBITO DI APPLICAZIONE

Sono Destinatari del Codice Etico, salvo quanto espressamente stabilito nelle singole Sezioni del presente documento, i componenti degli Organi Sociali, il Personale, i Collaboratori¹, le Parti Terze².

Il Codice Etico costituisce un complesso di principi e norme alle quali il Personale deve uniformarsi, anche ai sensi di quanto previsto dai CCNL in materia di norme comportamentali e di sanzioni disciplinari. Il rispetto delle disposizioni del Codice Etico è richiesto nell'ambito dei contratti di lavoro di qualsiasi tipologia e natura, inclusi quelli che riguardano i dirigenti, il Personale a progetto, *part-time* e i contratti di collaborazione rientranti nella c.d. para-subordinazione.

Per i componenti degli Organi Sociali il rispetto del Codice Etico costituisce presupposto per l'instaurazione o la prosecuzione del rapporto con la Società.

L'applicazione del Codice Etico a Collaboratori e Parti Terze è subordinata alla sottoscrizione di dichiarazioni e/o all'inserimento nei contratti, nei mandati, negli incarichi o negli accordi di partnership che li legano alla Società di apposite clausole che impegnino il soggetto al rispetto del Codice Etico e che formalizzino le sanzioni per le violazioni di tale impegno.

¹ Collaboratori: coloro che, in forza di un contratto o di un mandato, agiscono in nome e per conto di Italmobiliare (consulenti, intermediari, procuratori speciali);

² Parti Terze: coloro che intrattengono relazioni commerciali con Italmobiliare (fornitori, clienti, partner, investitori), i quali, in ragione della natura del rapporto, sono espressamente richiamati a conoscere e a rispettare il Codice Etico.

PARTE I. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI INTERNI

TUTELA DELLA DIGNITÀ DELLA PERSONA E DEI DIRITTI UMANI

Italmobiliare nel contesto della propria organizzazione promuove e sostiene condizioni di lavoro e rapporti interpersonali che favoriscano l'integrazione e la valorizzazione di differenti culture e stili di vita. Il rispetto delle diverse nazionalità, lingua, età, sesso e orientamenti sessuali, opinioni politiche o sindacali, indirizzi filosofici o convinzioni religiose e di disabilità fisiche sono elementi imprescindibili dei diritti e delle libertà fondamentali di ogni Persona.

Non è ammessa o tollerata alcuna forma di vessazione o comportamento offensivo, tale da determinare un degrado delle condizioni di lavoro.

I RAPPORTI CON IL PERSONALE

I rapporti con il Personale sono prioritariamente basati sui valori di correttezza, lealtà, trasparenza e rispetto reciproco e regolati, sotto l'aspetto contrattuale, in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti nei vari Paesi in materia di lavoro.

I valori espressi dal Codice Etico rappresentano le regole di condotta a cui sono improntati i rapporti professionali e personali all'interno dell'Azienda. In nessun caso è ammesso perseguire o realizzare l'interesse privato o aziendale in violazione della legge, dei regolamenti, della normativa di settore, delle procedure interne e del sistema di controllo.

Tutte le persone del Gruppo contribuiscono in maniera concreta al raggiungimento degli obiettivi aziendali, nel rispetto dei valori e delle regole di condotta dettate dal Codice Etico. I rapporti tra i diversi livelli di responsabilità devono svolgersi con lealtà e correttezza.

Il complesso delle competenze relazionali, intellettuali, organizzative e tecniche di ogni persona è considerato una risorsa strategica, che Italmobiliare tutela e valorizza, alla luce della Responsabilità sociale di impresa, affinché le attitudini individuali trovino realizzazione e riconoscimento, anche attraverso adeguati percorsi di aggiornamento professionale.

Italmobiliare garantisce parità di opportunità e di trattamento, sotto tutti gli aspetti, nel rispetto di ogni diversità;

Nell'ambito delle politiche di remunerazione, Italmobiliare istituisce, sostenendo il valore della meritocrazia, sistemi incentivanti oggettivi e trasparenti, prevedendo obiettivi possibili e raggiungibili.

Italmobiliare si impegna a far rispettare la legislazione in materia di *privacy*, alla cui osservanza richiama tutti i Destinatari, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro o di collaborazione, comunque intervenuto.

TUTELA DELLA SICUREZZA

Italmobiliare promuove e sostiene presso le società del Gruppo lo sviluppo di una politica e di un sistema di gestione della sicurezza idonee a garantire e tutelare l'integrità psico-fisica dei componenti del Personale, e di tutte le persone che operano, accedono o sostano negli spazi e nelle strutture delle Società.

Tutti i Destinatari sono tenuti ad assicurare il pieno rispetto delle norme di legge, delle procedure interne e di ogni altra disposizione prevista per prevenire rischi all'incolumità propria e altrui e per garantire la tutela della salute e igiene sui luoghi di lavoro.

CONFLITTO DI INTERESSI

L'attività di Italmobiliare è condotta a favore di tutti i propri *Stakeholder* in base a principi di integrità, correttezza, lealtà e trasparenza. In nessun caso interessi di parte possono prevalere a discapito di un interesse globale e condiviso.

Nel caso in cui, nonostante le misure di prevenzione adottate, si crei una situazione di conflitto di interessi, Italmobiliare si impegna a gestire la situazione in ottemperanza alle norme di legge e al principio della trasparenza.

Ai componenti degli Organi Sociali è richiesto di tenere un comportamento ispirato ad autonomia e indipendenza con le Pubbliche Istituzioni, le Istituzioni economiche e politiche, nonché con ogni altra persona fisica o giuridica.

Agli Organi Sociali è richiesto, in particolare:

- di valutare e comunicare agli organi di gestione e controllo le situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, o di incompatibilità di funzioni, incarichi o posizioni all'esterno e all'interno di Italmobiliare;
- di astenersi dal porre in essere atti che possano recare danni a Italmobiliare e dal partecipare all'approvazione delle delibere dell'organo di appartenenza relative a oggetti che presentano profili, anche potenziali, di conflitto di interessi;
- di evitare di avvalersi delle informazioni riservate di cui siano a conoscenza in ragione della carica o della loro posizione per ottenere vantaggi personali, diretti e indiretti, o per farli ottenere a soggetti terzi.

Il Personale di Italmobiliare, impegnandosi a rispettare i vincoli di trasparenza e lealtà nella propria attività, non potrà:

- assumere occupazioni alle dipendenze di terzi, nonché assumere incarichi di consulenza o altre responsabilità per conto dei terzi senza la preventiva autorizzazione della Società;
- assumere un ruolo decisionale o operativo in attività aziendali se può essere influenzato da interessi personali che siano tali da ostacolare l'assunzione di decisioni imparziali;

- avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui sia venuto a conoscenza nello svolgimento delle proprie funzioni.

TUTELA DELLA RISERVATEZZA E DELLE INFORMAZIONI AZIENDALI

Le informazioni e la documentazione aziendale sono uno degli elementi principali del patrimonio della Società e quindi di ogni *Stakeholder* e la cui diffusione non autorizzata può creare danni economici e reputazionali.

Al Personale e ai collaboratori è richiesto di mantenere la massima riservatezza su documenti e, in generale, su tutte le notizie e informazioni apprese nel contesto di progetti di investimento e delle operazioni aziendali.

Il Personale e i Collaboratori non possono utilizzare le informazioni e la documentazione cui accedono nell'ambito delle loro funzioni per un uso che non sia professionale e sono tenuti al rigoroso rispetto del segreto professionale, commerciale o industriale. Le informazioni di carattere riservato possono essere rese note nell'ambito dell'organizzazione aziendale esclusivamente a coloro che dimostrano di averne necessità per motivi di lavoro.

È vietata per tutti i Destinatari qualsiasi forma di investimento personale, diretto o per interposta persona, che trovi la sua fonte in notizie aziendali riservate o in informazioni privilegiate.

UTILIZZO RESPONSABILE DEI BENI AZIENDALI E DEI SISTEMI INFORMATICI

Ogni Destinatario è tenuto a operare con diligenza per tutelare i beni aziendali ed evitandone un utilizzo improprio, che possa essere causa di danno, di riduzione di efficienza o comunque contrario alle procedure aziendali.

Tutte le persone sono responsabili della protezione del patrimonio aziendale e dell'utilizzo dei sistemi informatici posti sotto il loro controllo diretto.

L'uso di internet e i messaggi di posta elettronica da account aziendali devono riferirsi unicamente a temi coerenti con l'attività lavorativa.

PARTE II. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON GLI STAKEHOLDER

I RAPPORTI CON GLI AZIONISTI E GLI INVESTITORI

Italmobiliare tiene a instaurare un costante dialogo con gli azionisti, gli investitori e, in generale, con il Mercato, in modo da fornire una sistematica diffusione di un'informativa esauriente e tempestiva sulla propria attività, con l'unico limite delle esigenze di riservatezza che talune informazioni possono presentare.

Nel rispetto della *Mission*, della propria identità e dei valori che ispirano le strategie e le politiche di investimento, Italmobiliare promuove e garantisce:

- una comunicazione trasparente, chiara, accurata e completa delle informazioni relative allo sviluppo della società e delle performance;
- la parità delle informazioni nei confronti di tutti gli azionisti e gli investitori, senza ingiuste discriminazioni o comportamenti preferenziali. L'informazione è resa disponibile attraverso una pluralità di canali, ivi compreso il sito web istituzionale ove vengono pubblicati il bilancio, le relazioni periodiche obbligatorie e i principali documenti societari;
- la più ampia partecipazione degli azionisti alle assemblee.

Il sistema di *Corporate Governance* adottato da Italmobiliare, oltre a costituire uno strumento essenziale per assicurare una gestione efficace e la creazione di valore per gli azionisti, è orientato ad assicurare il controllo dei rischi d'impresa e la trasparenza nei confronti del mercato.

I RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E LE PUBBLICHE ISTITUZIONI

Italmobiliare, nell'ambito delle proprie attività, intende promuovere un dialogo costruttivo e trasparente con le Istituzioni e la Pubblica Amministrazione, anche al fine di favorire una maggior conoscenza reciproca nell'ambito del dialogo tra settore pubblico e privato funzionale allo sviluppo della cultura d'impresa.

È vietato dare, offrire o promettere, anche indirettamente, denaro, beni, servizi, prestazioni o favori non dovuti (anche in termini di opportunità di impiego) a pubblici ufficiali e incaricati di pubblico servizio (italiani o di Paesi esteri) per influenzarne le decisioni in relazione a rapporti dai quali la Società possa trarre un qualsiasi vantaggio.

È inoltre vietata l'instaurazione di relazioni personali con la Pubblica Amministrazione unicamente volte a esercitare una impropria influenza e una indebita ingerenza nelle decisioni che vedono come controparte la Società.

Coloro che nell'ambito delle loro funzioni si trovino ad avere legittimamente rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Pubbliche Istituzioni, hanno la responsabilità di

verificare preventivamente, e con la dovuta diligenza, che quanto dichiarato e/o attestato, nell'interesse o per conto di Italmobiliare, sia veritiero e corretto.

I RAPPORTI CON L'AUTORITÀ GIUDIZIARIA E LE AUTORITÀ DI VIGILANZA E DI CONTROLLO

I rapporti con l'Autorità giudiziaria e le Autorità di vigilanza e di controllo sono improntati alla massima collaborazione e trasparenza.

Italmobiliare si impegna a collaborare con l'Autorità giudiziaria e le Autorità di vigilanza e di controllo, qualora siano svolte indagini nei suoi confronti o nei confronti di partner commerciali, evitando di ostacolarne in qualsiasi modo, attivo o passivo, l'attività istituzionale.

Nello specifico, è vietato:

- esercitare pressioni sulla persona chiamata a rendere dichiarazioni davanti all'Autorità giudiziaria e alle Autorità di vigilanza e di controllo, al fine di indurla a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci;
- aiutare chi abbia realizzato un fatto penalmente rilevante a eludere le investigazioni delle Autorità, o a sottrarsi alle ricerche di queste.

Nell'ambito delle comunicazioni e segnalazioni di tipo periodico e nei rapporti di carattere specifico, Italmobiliare si impegna a garantire la completezza e l'integrità delle notizie fornite e l'oggettività delle valutazioni compiute, svolgendo gli adempimenti richiesti secondo le scadenze previste dalla legge o richieste dalle Autorità.

È vietato dare, offrire o promettere, anche indirettamente, ai rappresentanti dell'Autorità giudiziaria e delle Autorità di vigilanza e di controllo denaro, doni, beni, servizi, prestazioni o favori (anche in termini di opportunità di impiego) per ottenere un trattamento o un esito favorevole non dovuto in occasione di verifiche, ispezioni o accessi documentali.

I RAPPORTI CON LE ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI

La partecipazione da parte del Personale a organizzazioni politiche avviene al di fuori dell'orario di lavoro e senza alcun collegamento con la funzione svolta presso Italmobiliare.

Italmobiliare si astiene da qualsiasi pressione diretta o indiretta nei confronti di esponenti politici al fine di ottenere indebiti vantaggi.

Ogni eventuale erogazione di contributi diretti o indiretti, in denaro, in natura, o in altra forma a partiti politici, movimenti, comitati e altre organizzazioni politiche e sindacali è erogato nei limiti e nel rispetto della trasparenza richiesta dalle leggi e regolarmente registrato ai sensi delle procedure contabili interne.

I RAPPORTI CON I MEDIA

Italmobiliare riconosce e apprezza il ruolo informativo svolto dai Media e dagli analisti in termini di educazione finanziaria e di comunicazione al pubblico. Si tratta di obiettivi ai quali Italmobiliare intende contribuire, collaborando pienamente con gli organi di informazione, nel rispetto dei reciproci ruoli.

Le comunicazioni di Italmobiliare verso gli organi di informazione devono risultare veritiere, chiare, trasparenti, e devono mostrarsi coerenti, accurate e conformi alle politiche e ai programmi aziendali, con l'unico limite delle esigenze di riservatezza che talune informazioni possono presentare.

Il dipendente o il collaboratore invitato, in nome o in rappresentanza di Italmobiliare, a intervenire come relatore a convegni, congressi o seminari, o a redigere articoli rivolti al pubblico deve essere preventivamente autorizzato dagli Organi Sociali e dalle funzioni aziendali competenti.

Le strategie e le pratiche di promozione di Italmobiliare rispettano i valori espressi nel Codice Etico. La Società cura le informazioni pubblicate sul sito *web* istituzionale in modo da renderlo uno strumento completo, efficace e in linea con le attese informative del mercato.

I RAPPORTI CON LA COMUNITÀ E IL TERRITORIO

Italmobiliare ritiene di massima importanza il rapporto con il territorio e sostiene le iniziative di associazioni, fondazioni e organizzazioni *non profit* sui temi della cultura, del sociale, dell'ambiente, della salute, dello sport, dello spettacolo e dell'arte.

Il sostegno finanziario è destinato solo a eventi o a enti che offrono garanzie di serietà e nei cui confronti possa escludersi attività volte a pregiudicare il rispetto dei valori e dei principi di condotta espressi dal Codice Etico.

I RAPPORTI CON I FORNITORI

I criteri di selezione dei Fornitori sono subordinati a valutazioni trasparenti e obiettive circa la professionalità e la struttura imprenditoriale, e tengono conto della qualità, del prezzo e delle modalità di svolgimento del servizio.

I Fornitori vengono selezionati valutando altresì la loro capacità di far fronte agli obblighi di riservatezza che la natura del servizio offerto impone.

È vietato ai Destinatari offrire, promettere o dare denaro, beni, utilità o qualsiasi altro beneficio (sia diretto sia indiretto) che non trovi adeguata giustificazione nel contesto del rapporto contrattuale con il Fornitore o che sia comunque finalizzato a ottenere un trattamento di favore per la Società.

È altresì vietato accettare la promessa o la dazione di denaro, beni o altra utilità da parte del Fornitore per compiere atti in violazione del dovere di fedeltà o degli obblighi inerenti al proprio ufficio ovvero con l'unico fine di favorire il Fornitore presso la Società.

I Fornitori sono sensibilizzati a svolgere la loro attività seguendo standard di condotta coerenti con quelli indicati nel Codice Etico. Italmobiliare, a tutela della propria immagine e a salvaguardia delle proprie risorse, non intratterrà rapporti con soggetti che non intendano o che hanno dimostrato di non operare nel rispetto della normativa vigente e/o secondo i valori espressi dal Codice Etico.

I RAPPORTI CON I CONCORRENTI

Italmobiliare crede nel valore della libera e corretta concorrenza quale strumento fondamentale per lo sviluppo e per la definizione della migliore offerta in tutti i campi in cui opera. A tal fine, si impegna a operare con la massima trasparenza nel rispetto delle norme vigenti in tema di *antitrust* e nel pieno rispetto dei propri concorrenti.

Nel caso di contatti con Società terze o concorrenti i Destinatari dovranno astenersi dal fornire informazioni, notizie o dati riservati che possano ingenerare iniziative o comportamenti contrari alle norme e alle leggi relative alla tutela del mercato e della concorrenza.

TUTELA DELL'AMBIENTE

Italmobiliare si impegna a rispettare la vigente normativa in materia di tutela e protezione ambientale e a promuovere una conduzione delle proprie attività ispirata al corretto utilizzo delle risorse e al rispetto dell'ambiente.

Italmobiliare promuove presso le società del Gruppo che svolgono attività di natura industriale politiche e azioni in materia ambientale volte a:

- adottare misure finalizzate a minimizzare, mitigare e bilanciare gli impatti ambientali generati dalle attività;
- privilegiare l'adozione di misure volte a prevenire eventuali pregiudizi all'ambiente attraverso programmi di prevenzione dei rischi e di miglioramento continuo delle tecnologie impiegate e delle pratiche di gestione e controllo, anche oltre i requisiti e parametri dettati dalla normativa in vigore;
- promuovere l'uso responsabile delle risorse naturali e la riduzione dei consumi;
- assicurare la trasparenza verso gli *Stakeholder* e, in particolare, verso la comunità e il territorio in cui è esercitata l'attività industriale.
- promuovere l'adozione delle *best practice* internazionali in tema di processi industriali, dei più elevati standard di qualità, sicurezza, tutela ambientale e di politiche di innovazione di processo e di prodotto verso soluzioni sostenibili ed ecocompatibili.

PARTE III. MECCANISMI DI ATTUAZIONE E CONTROLLO

LINEE DI INDIRIZZO PER LE SOCIETÀ DEL GRUPPO

Italmobiliare promuove l'adozione del Codice Etico presso tutte le società del Gruppo.

I Codici Etici delle società del Gruppo sono redatti alla luce della natura e dell'oggetto dell'attività di ciascuna società, pur facendo propri i valori e i principi di condotta richiamati dal presente Codice Etico.

A tal fine, Italmobiliare comunica alle società del Gruppo il proprio Codice Etico e i suoi successivi aggiornamenti.

RAPPORTI TRA IL CODICE ETICO E IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO EX D. LGS. 8 GIUGNO 2001, N. 231

Il Codice Etico costituisce presupposto ed è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da Italmobiliare ai sensi e agli effetti del D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231.

L'Organismo di Vigilanza di Italmobiliare, nominato dal Consiglio di Amministrazione ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, è chiamato a vigilare sull'osservanza del Codice Etico.

Il Consiglio di Amministrazione è chiamato, attraverso le proprie decisioni e azioni, a promuovere presso Italmobiliare un clima etico coerente con i valori espressi dal Codice Etico.

L'attuazione operativa delle regole di condotta del Codice Etico è nelle responsabilità degli Amministratori a tal fine delegati e di tutto il Personale della Società, ciascuno per la propria competenza.

È compito del Consiglio di Amministrazione, anche sulla base degli interventi correttivi o migliorativi proposti dall'Organismo di Vigilanza, aggiornare il Codice Etico al fine di adeguarlo all'evoluzione della sensibilità civile e sociale o al mutamento delle normative e delle prassi di riferimento.

DIFFUSIONE E FORMAZIONE

Italmobiliare si impegna a garantire la diffusione e la conoscenza del Codice Etico tra i Destinatari, anche attraverso la pubblicazione del documento sul sito *web* istituzionale.

La Società si impegna ad attuare specifici programmi di formazione destinati al Personale e agli Organi Sociali, con lo scopo di garantire l'effettiva conoscenza del Codice Etico. L'attività di formazione è obbligatoria per coloro a cui è destinata.

SEGNALAZIONI

Italmobiliare adotta le misure ritenute più opportune per facilitare la tempestiva segnalazione di violazioni del Codice Etico, ispirandosi ai principi e alle prescrizioni di cui alla L. 30 novembre 2017, n. 179 in materia di *Whistleblowing*.

Il dovere di segnalazione coinvolge tutto il Personale e i componenti degli Organi Sociali e riguarda fatti o comportamenti in violazione del Codice Etico di cui essi siano a diretta conoscenza o di cui siano venuti a conoscenza tramite comunicazione altrui.

La segnalazione può essere anche anonima. Le segnalazioni devono essere il più possibile circostanziate e fondate su elementi di fatto.

La segnalazione deve avvenire all'indirizzo di posta elettronica dell'Organismo di Vigilanza di Italmobiliare o attraverso posta ordinaria indirizzata all'Organismo di Vigilanza presso la sede della Società. Entrambi i canali di segnalazione garantiscono la protezione della riservatezza dell'identità del segnalante.

La segnalazione è gestita secondo le prescrizioni e le procedure previste dal paragrafo "*Whistleblowing* e gestione delle segnalazioni" del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Italmobiliare, che qui si intende richiamato.

La Società vieta qualsiasi atto di ritorsione o discriminatorio, diretto o indiretto, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione, anche laddove la segnalazione dovesse rivelarsi infondata nel merito.

La Società si riserva ogni azione contro chiunque effettui con dolo o colpa grave segnalazioni non veritiere oppure finalizzate a danneggiare la Società, gli Organi Sociali o il Personale.

SISTEMA SANZIONATORIO

Italmobiliare condanna qualsiasi comportamento difforme dalle previsioni del Codice Etico, anche qualora il comportamento sia realizzato nell'interesse della Società ovvero con l'intenzione di arrecarle un vantaggio.

Alle violazioni del Codice Etico si applica il sistema sanzionatorio adottato ai sensi del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Italmobiliare, che qui si intende richiamato.