

POLITICHE DI
SOSTENIBILITÀ

2021

POLITICHE DI SOSTENIBILITÀ

CREARE VALORE

Innovazione
Competitività
Sostenibilità

VISION

Italmobiliare Investment Holding intende essere ispirazione, esempio e riferimento per tutti coloro che vogliono identificare, accelerare e valorizzare in modo duraturo il proprio potenziale di trasformazione e contribuire attivamente alle sfide globali, creando business sostenibili, innovativi e per questo più competitivi e resilienti.

MISSION

Italmobiliare Investment Holding svolge un ruolo attivo e continuo nel processo di crescita e valorizzazione del portafoglio coniugando lo sviluppo, l'internazionalizzazione e l'innovazione con un efficace modello di governance e gestione del rischio e la piena integrazione ESG in tutte le fasi dell'investimento.



Laura Zanetti
PRESIDENTE

Italmobiliare, nella sua lunga storia di holding con partecipazioni diversificate in ambito industriale e finanziario, è stata tra i precursori in Italia dell'approccio evoluto alla sostenibilità. Già negli anni Novanta aveva strutturato nelle principali partecipazioni industriali ambiziosi programmi di sostenibilità, pienamente integrati nelle priorità strategiche di sviluppo e coordinati da funzioni dedicate. Grazie a questa esperienza è maturato un costante impegno verso le migliori pratiche, dai principi alle politiche, dai processi ai prodotti, dalle iniziative locali e globali agli strumenti di reporting.

Oggi, Italmobiliare Investment Holding, attraverso il flusso di investimenti e disinvestimenti e la gestione nel tempo delle partecipazioni detenute in portafoglio, mira al successo sostenibile del Gruppo, assegnando le priorità e mobilitando le risorse finanziarie in modo mirato e selettivo. L'obiettivo è contribuire alle sfide globali e, allo stesso tempo, proteggere e rafforzare la performance finanziaria a beneficio degli azionisti e di tutti gli altri stakeholder. La sostenibilità dello sviluppo delle società in portafoglio è la metrica per valutare nel tempo la creazione di valore condiviso.

A conferma del proprio impegno, nel 2020 il Gruppo Italmobiliare ha aderito al Global Compact delle Nazioni Unite, mirando ancor più profondamente all'integrazione ESG nella strategia di business della holding e a un presidio sempre più efficace delle società controllate e collegate:

- *valutazione del profilo ESG delle società oggetto di potenziale investimento, applicando i principi e i criteri definiti dalla Politica di Investimento Responsabile;*
- *active ownership durante la gestione delle portfolio companies, attraverso dialogo attivo e supporto continuo verso l'integrazione nella strategia di business delle leve di successo ambientali, sociali e di governance;*
- *trasparenza e rendicontazione delle performance ESG in tutte le fasi di gestione fino al disinvestimento, finalizzato anche ad assicurare il proseguimento del percorso intrapreso.*

Prendendo ispirazione dai più elevati riferimenti globali, le Politiche di Sostenibilità estendono e integrano il Codice Etico adottato da Italmobiliare. Insieme, guidano la Politica di Investimento Responsabile e si applicano nelle relazioni con tutte le società o controparti del Gruppo e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.



Carlo Pesenti
CONSIGLIERE DELEGATO
DIRETTORE GENERALE

Principi guida

Italmobiliare abbraccia e sostiene pubblicamente i suoi Valori, assumendoli come guida nelle attività quotidiane e trasformandoli in strategia, obiettivi e azioni condivise con gli azionisti, i business partner e tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

In linea con i più elevati standard di integrità e pienamente consapevole delle sfide globali, attraverso innovazione, competitività e sostenibilità Italmobiliare pone al centro la creazione di valore fondata su una crescita economica sana, inclusiva, rispettosa dei diritti umani e del lavoro, in equilibrio con l'ambiente e coinvolta attivamente nel contrasto alla corruzione.

Questo percorso virtuoso passa anche attraverso l'informazione trasparente, dalle società controllate o partecipate alla holding, dal singolo sito operativo al livello corporate, dalle comunità locali alla società in generale, comprese le istituzioni, le organizzazioni non governative e i rappresentanti del settore pubblico e privato.

Le persone, le capacità intellettuali, le relazioni sociali, le risorse naturali, tecnologiche e finanziarie sono capitali che creano valore duraturo e condiviso.

Le **Politiche di Sostenibilità** estendono e integrano il Codice Etico adottato da Italmobiliare. I "Principi guida" ne sono il cardine e sono ulteriormente dettagliati in quattro politiche dedicate:

- Salute e sicurezza
- Ambiente e risorse
- Diritti e società
- Qualità e responsabilità

Si applicano nelle relazioni con tutte le società o controparti del Gruppo e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

Per garantire la sua efficacia, questo documento è soggetto a periodica revisione o aggiornamento.

GLI IMPEGNI

1 Sostenere e rispettare i **diritti umani** proclamati a livello internazionale, che sono universali e appartengono in modo egualitario a ogni persona.

2 Implementare pratiche di lavoro basate su occupazione equa, **pari opportunità**, sviluppo delle competenze e **inclusività**, considerando la diversità come una fonte di valore.

3 Garantire la **salute**, la **sicurezza** e il **benessere** di tutte le parti coinvolte, fornendo condizioni di lavoro, attrezzature, informazioni e formazione adeguate.

4 Attuare e garantire in modo trasparente **governance** e **integrità**, implementando appropriati modelli ed efficaci procedure organizzative.

5 Creare e mantenere **relazioni con azionisti, investitori e mercato** basate su partnership, trasparenza, scambio di informazioni e condivisione di impegni.

6 Investire tempo, competenze e risorse per il **sostegno delle comunità**, favorendo lo sviluppo locale con il coinvolgimento regolare di tutte le parti interessate.

7 Perseguire l'**efficienza energetica** e la **protezione del clima** sull'intera catena del valore, definendo azioni in linea con la strategia globale dell'Accordo di Parigi.

8 Contribuire alla **protezione dell'ambiente** e delle specie viventi, beneficiando delle risorse naturali in modo responsabile e nel rispetto della natura senziente degli **animali**.

9 Garantire il costante miglioramento della **qualità** e del **valore ambientale e sociale** di processi, prodotti, applicazioni e servizi, promuovendo la ricerca e l'innovazione.

10 Generare e distribuire **benessere economico**, diretto e indiretto, creando **valore condiviso** per gli investitori, i business partner, la società e l'ambiente.

Le Politiche di Sostenibilità di Italmobiliare prendono ispirazione dai più elevati riferimenti globali e in particolare: la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, i Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite, le Convenzioni, i Protocolli e le Raccomandazioni dell'ILO, l'Accordo di Parigi sul Clima, le Normative e Convenzioni internazionali sui diritti degli Animali, gli standard quali SA8000, ISO 26000, GRI, SASB e TCFD. Le Politiche si basano altresì sui Codici di governance adottati da Italmobiliare, sugli accordi siglati con le parti sociali e sugli impegni derivanti dall'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite.

Salute e sicurezza

La Politica "Salute e sicurezza" è parte integrante delle Politiche di Sostenibilità di Italmobiliare.

Come elemento fondante delle sue strategie, procedure e operatività, si applica nelle relazioni con tutte le società o controparti del Gruppo e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

Per garantire la sua efficacia, questo documento è soggetto a periodica revisione o aggiornamento.

Italmobiliare considera la sicurezza, la tutela e promozione della salute e il benessere della persona come valori fondamentali da integrare in tutte le sue attività. Questo principio si estende a dipendenti, imprese, fornitori, visitatori, comunità locali e ogni altra parte interessata inclusa nella sua sfera di influenza.

Il Gruppo è impegnato a adottare misure concrete per eliminare incidenti, infortuni e malattie causate dall'attività lavorativa, riducendo i rischi in tutte le sue attività. Mira inoltre al raggiungimento dei più elevati livelli di sensibilizzazione collettiva e individuale, incoraggiando un processo di miglioramento continuo attraverso l'adozione di sistemi di gestione efficaci e la leadership visibile come chiave del successo.

Tutto il personale è adeguatamente formato ed equipaggiato per svolgere il proprio ruolo in condizioni di piena sicurezza e salubrità, secondo procedure operative mirate a ridurre al minimo l'esposizione ai fattori di rischio e tenendo in considerazione le diverse necessità ed esigenze di donne e uomini.

Con il proprio comportamento esemplare, non solo nei luoghi di lavoro, ognuno dà valore alle persone, promuovendo salute e sicurezza come stile di vita.

GLI IMPEGNI

1 Garantire che **impianti e attrezzature** siano progettati, realizzati, utilizzati e mantenuti al fine di minimizzare i rischi per la salute e la sicurezza, adottando le migliori tecniche disponibili nei nuovi impianti o in caso di ammodernamento o sostituzione di impianti esistenti.

2 Definire e adottare **standard operativi** di eccellenza per le attività principali e fornire gli strumenti operativi per garantirne la piena applicazione in tutti i luoghi di lavoro.

3 Attuare regolari **controlli nei luoghi di lavoro** e adeguata **sorveglianza sanitaria** per monitorare l'esposizione dei lavoratori e prevenire qualsiasi possibile rischio che possa compromettere la loro salute e sicurezza.

4 Adottare **sistemi di gestione** sottoposti a regolari attività di audit e ad aggiornamenti periodici.

5 Promuovere un'**informazione trasparente ed efficace**, utilizzando gli strumenti più adeguati sia per il reporting e l'analisi degli eventi incidentali, sia per la tempestiva condivisione delle migliori pratiche e delle azioni migliorative.

6 Assicurare che tutto il personale partecipi regolarmente ai corsi di formazione e sviluppi una sensibilità individuale nei riguardi della **cultura della salute e della sicurezza**, adottando un comportamento responsabile sul luogo di lavoro e promuovendone l'applicazione anche nello stile di vita.

Le Politiche di Sostenibilità di Italmobiliare prendono ispirazione dai più elevati riferimenti globali e in particolare: la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, i Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite, le Convenzioni, i Protocolli e le Raccomandazioni dell'ILO, l'Accordo di Parigi sul Clima, le Normative e Convenzioni internazionali sui diritti degli Animali, gli standard quali SA8000, ISO 26000, GRI, SASB e TCFD. Le Politiche si basano altresì sui Codici di governance adottati da Italmobiliare, sugli accordi siglati con le parti sociali e sugli impegni derivanti dall'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite.

Ambiente e risorse

Italmobiliare si impegna a prevenire, minimizzare, mitigare e compensare l'impronta generata dalle attività del Gruppo sull'ambiente e sulle specie viventi e riconosce la necessità di una transizione proattiva verso un'economia rigenerativa, rispettosa della natura senziente degli animali e a basso tenore di carbonio, capace al tempo stesso di creare valore sociale.

A tal fine, promuove attivamente lo sviluppo di soluzioni pratiche realizzabili, in collaborazione con le istituzioni e gli altri attori che operano in modo responsabile nei cicli produttivi e di consumo connessi, promuovendo la valorizzazione di risorse alternative, il design di prodotti sostenibili e la diffusione di tecnologie e modalità gestionali eco-efficienti.

Transizione low-carbon, uso responsabile delle risorse e promozione di stili di vita responsabili preservano il capitale naturale e creano valore per il Gruppo.

La Politica "Ambiente e risorse" è parte integrante delle Politiche di Sostenibilità di Italmobiliare.

Come elemento fondante delle sue strategie, procedure e operatività, si applica nelle relazioni con tutte le società o controparti del Gruppo e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

Per garantire la sua efficacia, questo documento è soggetto a periodica revisione o aggiornamento.

GLI IMPEGNI

1 Garantire che **impianti e attrezzature** siano progettati, realizzati, utilizzati e mantenuti al fine di ridurre l'impronta ambientale, adottando le migliori tecniche disponibili nei nuovi impianti o in caso di ammodernamento o sostituzione di impianti esistenti.

2 Promuovere l'**accesso responsabile alle risorse naturali** sull'intero ciclo di vita e adottare modalità gestionali mirate a ridurre il consumo e preservarne disponibilità e qualità.

3 Proteggere la **qualità delle acque e dei suoli**, a salvaguardia della fruibilità collettiva e a protezione della **biodiversità** anche al di fuori delle aree protette, assicurando la migliore gestione delle eventuali contaminazioni ambientali storiche.

4 Valorizzare i rifiuti, dando priorità a **riciclo, recupero** di materia, recupero di energia e ricorrendo solo in ultimo a forme di smaltimento ambientalmente e socialmente responsabile.

5 Affrontare proattivamente la **sfida ai cambiamenti climatici**, mirando alla riduzione complessiva delle emissioni di gas serra sull'intero ciclo di vita, attuando misure volte al risparmio energetico, all'efficienza degli impianti e della catena di fornitura e distribuzione e progettando prodotti e servizi che contribuiscano all'obiettivo globale dell'Accordo di Parigi.

6 Definire e implementare standard interni di riferimento, per la valutazione e il **monitoraggio** delle performance ambientali al fine di stabilire e verificare gli obiettivi di miglioramento.

7 Adottare **sistemi di gestione** sottoposti a regolari attività di audit e ad aggiornamenti periodici.

8 Incoraggiare dipendenti, fornitori, clienti e utenti finali a **comportamenti e scelte imprenditoriali** rispettose dell'ambiente, supportando progetti e iniziative, anche con le comunità locali, mirati a promuovere consapevolezza ambientale e la transizione verso **stili di vita sostenibili**.

Le Politiche di Sostenibilità di Italmobiliare prendono ispirazione dai più elevati riferimenti globali e in particolare: la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, i Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite, le Convenzioni, i Protocolli e le Raccomandazioni dell'ILO, l'Accordo di Parigi sul Clima, le Normative e Convenzioni internazionali sui diritti degli Animali, gli standard quali SA8000, ISO 26000, GRI, SASB e TCFD. Le Politiche si basano altresì sui Codici di governance adottati da Italmobiliare, sugli accordi siglati con le parti sociali e sugli impegni derivanti dall'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite.

Diritti e società

La Politica "Diritti e società" è parte integrante delle Politiche di Sostenibilità di Italmobiliare.

Come elemento fondante delle sue strategie, procedure e operatività, si applica nelle relazioni con tutte le società o controparti del Gruppo e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

Per garantire la sua efficacia, questo documento è soggetto a periodica revisione o aggiornamento.

Italmobiliare sostiene i diritti umani proclamati a livello internazionale, quali diritti inalienabili di tutti gli individui, fondati sul riconoscimento della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani. I rapporti con tutti i propri stakeholder sono costruiti su impegno reciproco, partenariato attivo, fiducia, trasparenza e collaborazione nel lungo periodo.

Il Gruppo si impegna a non rendersi complice di abusi dei diritti umani nella catena di fornitura e nelle relazioni commerciali con tutti i paesi con i quali opera e non mantiene relazioni con organizzazioni che non garantiscano uguaglianza di opportunità e trattamento, facendo distinzione di sesso, età, etnia, nazionalità, condizioni o origini sociali, religione, orientamenti sessuali o politici o di qualsivoglia altro credo.

Crea rapporti con le comunità locali attraverso la comprensione dei loro bisogni, la promozione di progetti locali sostenibili, che non generino rapporti di dipendenza, e il regolare coinvolgimento degli stakeholder.

Valori, Codici e Politiche definiscono i prerequisiti inderogabili per stabilire e mantenere relazioni di qualunque natura nella sfera di influenza del Gruppo.

GLI IMPEGNI

1 Stabilire in diciotto anni l'**età minima** per l'accesso a qualsiasi tipo di impiego o lavoro che, per sua natura o per le condizioni nelle quali è svolto, possa pregiudicare la salute, la sicurezza o l'integrità morale dei minori.

2 Garantire **piena uguaglianza** di opportunità, trattamento e **inclusione** senza distinzione di sesso, età, etnia, nazionalità, condizioni e origini sociali, religione, orientamenti sessuali o politici o di qualsivoglia altro credo, rifiutando tutte le forme di lavoro forzato, le coercizioni mentali o fisiche, le molestie e la violenza sessuale e verbale.

3 Rispettare i **diritti del lavoro** primari, quali la libertà di associazione, la negoziazione collettiva, garantendo benefici previdenziali, orari di lavoro non eccessivi e il pagamento di salari equi.

4 Considerare le persone come risorsa strategica, promuovendo **sviluppo professionale** e di carriera, nel rispetto delle pari opportunità e attuando iniziative di **conciliazione vita-lavoro** volte a soddisfare i bisogni delle famiglie e le necessità di tutti i dipendenti.

5 Assicurare **condizioni di lavoro salubri e sicure**, accesso gratuito all'acqua potabile, ai servizi igienico-sanitari e, ovunque sia necessario, strutture di permanenza lavorativa o abitativa idonee, locali adibiti a mensa, ristoro o luoghi per la conservazione e consumazione dei pasti.

6 Promuovere programmi di **salvaguardia della salute** e di **aiuto alle comunità** colpite da calamità naturali e sanitarie.

7 Supportare l'**educazione scolastica** in tutte le sue forme, la crescita delle **competenze** locali e, laddove in linea coi propri valori, attività artistiche, sportive, culturali e sociali.

8 Sostenere programmi rivolti a servizi di pubblica utilità o fruizione, contribuendo allo sviluppo di adeguate infrastrutture e al miglioramento della **qualità della vita** delle comunità.

Le Politiche di Sostenibilità di Italmobiliare prendono ispirazione dai più elevati riferimenti globali e in particolare: la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, i Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite, le Convenzioni, i Protocolli e le Raccomandazioni dell'ILO, l'Accordo di Parigi sul Clima, le Normative e Convenzioni internazionali sui diritti degli Animali, gli standard quali SA8000, ISO 26000, GRI, SASB e TCFD. Le Politiche si basano altresì sui Codici di governance adottati da Italmobiliare, sugli accordi siglati con le parti sociali e sugli impegni derivanti dall'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite.

Qualità e responsabilità

Italmobiliare lavora per assicurare e migliorare continuamente la qualità dei prodotti, processi e servizi. A tal fine, adotta un approccio sistematico volto a soddisfare requisiti di qualità sempre più sfidanti, creando valore lungo il ciclo di vita dei prodotti e migliorando i rapporti con clienti e fornitori.

Combinando la visione sostenibile con le crescenti richieste del mercato, il Gruppo mira a comprendere, controllare e comunicare le performance tecniche, ambientali e sociali di prodotti e servizi, lungo tutto il ciclo di vita, dall'approvvigionamento delle materie prime alla produzione e allo smaltimento finale o riutilizzo.

Inoltre, per quanto fattibile nella sua sfera di influenza, promuove le applicazioni più sostenibili e il consumo responsabile di prodotti e servizi.

Attività, prodotti e servizi allineati ai Codici del Gruppo e ai requisiti delle norme di riferimento creano valore per il mercato e promuovono stili di vita sostenibili.

La Politica "Qualità e responsabilità" è parte integrante delle Politiche di Sostenibilità di Italmobiliare.

Come elemento fondante delle sue strategie, procedure e operatività, si applica nelle relazioni con tutte le società o controparti del Gruppo e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

Per garantire la sua efficacia, questo documento è soggetto a periodica revisione o aggiornamento.

GLI IMPEGNI

1 Garantire che **impianti e attrezzature** siano progettati, realizzati, utilizzati e mantenuti al fine di gestire e controllare al meglio la qualità di prodotti, processi e servizi, in linea con l'approccio sostenibile adottato.

2 Adottare modalità di **monitoraggio** e controllo dei cicli produttivi e delle attività di servizio basate su strumentazioni, metriche e procedure appropriate, operate da tecnici qualificati.

3 Promuovere l'adozione di **sistemi di gestione** secondo schemi di riferimento riconosciuto a livello internazionale e soggetti ad aggiornamenti periodici e verifiche regolari.

4 Assicurare sull'intera catena del valore la **conformità** con tutti gli standard, le norme tecniche, i codici di buona pratica applicabili, i requisiti di mercato e le richieste dei clienti.

5 Ottenere e mantenere la **fiducia di fornitori e clienti**, garantendo le qualità tecniche, ambientali e sociali di prodotti, processi e servizi, condizioni economiche eque e assistenza qualificata.

6 Rendere disponibili e **comunicare responsabilmente** a clienti, rivenditori, consumatori finali e parti interessate le informazioni relative alle performance tecniche, ambientali e sociali, inclusi i potenziali effetti su salute e sicurezza dei materiali utilizzati e dei prodotti commercializzati.

Le Politiche di Sostenibilità di Italmobiliare prendono ispirazione dai più elevati riferimenti globali e in particolare: la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, i Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite, le Convenzioni, i Protocolli e le Raccomandazioni dell'ILO, l'Accordo di Parigi sul Clima, le Normative e Convenzioni internazionali sui diritti degli Animali, gli standard quali SA8000, ISO 26000, GRI, SASB e TCFD. Le Politiche si basano altresì sui Codici di governance adottati da Italmobiliare, sugli accordi siglati con le parti sociali e sugli impegni derivanti dall'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite.

ITALMOBILIARE
INVESTMENT HOLDING

www.italmobiliare.it